

附件 9:

## 项目支出部门评价报告

评价类型: 实施过程评价 √完成结果评价

项目名称: 党建工作经费

项目单位: 南昌市湾里管理局招贤卫生院

主管部门: 湾里管理局卫生健康办 (盖章)

评价时间: 2021年1月1日至2021年12月31日

评价机构: ●第三方机构 ●专家组 √部门评价组

2022年 4月27日

## 一、基本情况

### （一）项目概况

为积极支持卫生院党组织开展各项党建工作，打牢基层党建工作的基础，切实增强基层党组织的战斗力和凝聚力、创造力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织，用于加强党组织建设开展的各项活动，具体使用范围包括：1. 教育培训党员、入党积极分子、发展对象和党务工作者等；2. 订阅或购买用于开展党员教育的报刊、资料、音像制品和设备；3. 表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者；4. 走访慰问困难党员、退休党员；5. 党员活动阵地建设与党组织规范化建设，维护党组织活动场所及设施；6. 召开党内会议，开展党的组织生活、主题活动和专项活动；7. 确保所属基层党组织正常开展工作和活动的必要支出；8. 其他有党建工作的必要支出等

2021年度招贤卫生院党建专项工作经费预算资金为2万元，已于2021年12月31日以前支出了2万元，已完成全年卫生院党建专项工作经费项目支出总额的100%。经费的投入保障卫生院党组织建设开展的各个项目的顺利进行。

### （二）项目绩效目标。

党支部书记和班子成员每年轮训学习时间大于56学时；2、党员每年集中培训学习时间大于32学时；3、人均1200元党员活动经费；4、配置专职党务工作人员比例达到2%；5、党员活动室符合“六有”标准。5、每月开展一次主题党日活动。6、结合主题党日、乡村振兴活动，开展我为群众办

实事活动。7、每年召开一次组织生活会，开展批评与自我批评。8、按要求完成上级党委布置的工作任务等

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的。

加强专项资金管理,提高资金使用效率,总结项目的建设成效,查找资金项目管理中存在的问题,积累资金项目管理的经验,探索专项资金的绩效评价的办法、制度,逐步形成绩效评价的体系和机制,进一步提高专项资金使用管理效益。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

#### 1、绩效评价原则

- （1）科学规范原则；
- （2）公正公开原则；
- （3）分级分类原则；
- （4）绩效相关原则。

#### 2、绩效评价依据

- （1）法律法规及政策依据

①财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预【2020】10号）；

②江西省人民政府《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（赣府发【2013】8号）；

③《南昌市人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》

④南昌市湾里区财政局《南昌市湾里区管理局财政工作办公室关于开展2021年度单位绩效自评及部门评价工作的通知》

（湾财绩〔2022〕1号）

(2) 相关部门和单位按照本次绩效评价的通知提供的基础资料;

(3) 评价工作人员通过现场调查、核实等获得的资料;

### 3、绩效评价方法

本次绩效评价方法主要采用以下评价方法:

(1) 成本效益分析法。是指将一定时期内的支出与效益进行对比分析,以评价绩效目标实现程度。

(2) 比较分析法。指通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况的比较,综合分析绩效目标实现程度。

(3) 公众评判法。是指通过公众问卷及抽样调查等对财政支出效果进行评判,评价绩效目标实现程度。

#### (三) 绩效评价工作过程。

我处根据制定的绩效评价方案,每季度着重从数量、质量、产出、时效、满意度等指标对项目支出进行绩效评价。

### 三、综合评价情况及评价结论

2021 我院紧紧围绕年初制定的工作目标,扎实有效开展各项工作。经我院绩效评价小组自评,对党建专项工作自评分 95 分,经综合分析,项目等级均为“优秀”。

### 四、绩效评价指标分析

#### (一) 项目决策情况。

该项目立项与部门中长期规划目标匹配,立项依据充分,立项规范,项目的申请、设立过程符合相关要求。绩效目标设定合理,设定的绩效目标与事业发展规划相关。能完整地反映预期产出和效果。该项自评得分 15 分。

#### (二) 项目过程情况。

资金的拨付具备完整的审批程序和手续,符合相关制度

规定，不存在违反相关财务管理制度的情况。项目均按照上级相关部门要求进行，项目决策正确、项目管理合理、项目完成符合要求、项目的完成效果良好。该项目自评得分 20 分。

### **（三）项目产出情况。**

1、党支部书记和班子成员每年轮训学习时间58学时；2、党员每年集中培训学习时间32学时；3、人均1200元党员活动经费；4、配置专职党务工作人员比例达到25%；5、逐步完善党支部“三化”建设，党员活动室符合“六有”标准。5、开展主题党日活动12次。6、结合主题党日、乡村振兴活动，开展我为群众办实事活动12次。7、召开了一次组织生活会，开展批评与自我批评。8、按要求完成了上级党委布置的各项工作任务。该项目自评得分33分。

### **（四）项目效益情况。**

该项目资金的投入经费的投入保障了卫生院党组织建设开展的各个项目的顺利进行走访慰问了困难老党员及群众；开展了各类党建相关的培训，积极支持卫生院党组织开展各项党建工作，打牢基层党建工作基础，切实增强基层党组织的战斗力、凝聚力和创造力，建设学习型、服务型、创新型基层党组织。该项目自评得分23分。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

经过我元项目绩效评价小组综合评价，该项目达到了预

算资金计划，但不足的是仍要加大项目资金计划投入，以持续做好我院党建工作。

一是加强项目的成本预算，科学的安排项目支出安排，提高财政项目资金的使用效益；二是进一步加强科室绩效工作人员的培训，把绩效管理的意义深化到现实工作中。

原因分析：负责党建的工作人员对项目绩效的不够熟悉。

## **六、有关建议**

1、增加预算额度，合理安排项目资金执行计划，做到把钱用在刀刃上，提高财政资金的使用效益。

2、提高我院业务部门人员的项目绩效的重视程度，列入考核范畴，做到事事有计划，事事有落实，事事有监督。

3、加强我院职工绩效工作管理培训，规范我院专项资金的使用。

## **七、其他需要说明的问题**

无

项目支出绩效评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值权重	评分标准	评价得分
决策 (15)	项目立项 (5分)	立项依据充分性	3	项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策得1分，项目立项符合行业发展规划和政策要求得1分，项目立项与部门职责范围相符，属于部门履职所需得1分，项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则得0.5分，项目属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则得0.5分，否则相应扣分	3
		立项程序规范性	2	项目按照规定的程序申请设立得0.5分，项目审批文件、材料符合相关要求得0.5分，事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策得1分，不符合相应扣分。	2
	绩效目标 (5分)	绩效目标合理性	3	项目有绩效目标得1分；项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性得1分；项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平得0.5分；与预算确定的项目投资额或资金量相匹配得0.5分；否则相应扣分。	3
		绩效指标明确性	2	将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标得1分，通过清晰、可衡量的指标值予以体现得1分，项目目标任务数或计划数相对应，否则相应扣分	2
	资金投入 (5分)	预算编制科学性	3	预算编制经过科学论证得1分，预算内容与项目内容匹配得1分，预算额度测算依据充分，按照标准编制得0.5分，预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配得0.5分，否则相应扣分	3
		资金分配合理性	2	预算资金分配依据充分得1分，资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际相适应得1分，否则相应扣分	2
过程 (15)	资金管理 (8分)	资金到位率	2	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%，得分按分值权重*实际到位率计算	2

		预算执行率	4	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%，得分按分值权重*实际执行率计算	4
		资金使用合规性	2	符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定得1分，资金的拨付有完整的审批程序和手续得0.5分，符合项目预算批复或合同规定的用途得0.5分，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况得1分，否则相应扣分。	2
	组织实施 (7分)	管理制度健全性	3	制定或具有相应的财务和业务管理制度得1.5分，财务和业务管理制度合法、合规、完整得1.5分，否则相应扣分	3
		制度执行有效性	4	遵守相关法律法规和相关管理规定得1分，项目调整及支出调整手续完备得1分，项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料齐全并及时归档得1分，项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位得1分。	4
产出 (35分)	产出数量	购买《当代江西》及党史学习教育书籍	3	未按要求购买，一次扣1分，扣完为止	3
		党员活动经费人均不少于200元	3	少于200元不得分	3
		结合主题党日活动走访慰问退休老党员，购买慰问品，2月底前完成所有退休党员的走访	3	查记录，电话调查，未开展走访不得分	3
		落实三会一课制度，党支部书记和班子成员每年轮训学习时间大于56学时；2、党员每年集中培训学习时间大于32学时	7	查会议记录，缺少一次扣1分，扣完为止。查支部及党员学习记录，未达到规定的学时不得分。	7



		开展党支部“三化”建设，并逐渐完善，党员活动室符合“六有”标准。	4	查现场，查看资料，未开展不得分，资料缺项一处扣0.5分。	2
	产出质量	党员参加上级及本级的主题党日及培训活动，培训率	4	评价得分=（实际参加培训党员数/支部党员总数）×100%，每下降5%扣1分，扣完为止。	4
		专职党务工作人员比例达到2%	3	低于2%不得分	3
	产出时效	按时间要求召开党组织生活会及民主生活会	4	查看资料及会议记录，未开展不得分。	4
		按上级党委要求完成年度工作目标任务	4	对照目标任务，完成率100%得分，每下降5%扣1分，扣完为止。	4
效益 (25分)	社会效益	对于促进社会和谐发展、维护党在群众中的形象的效果	5	查全体党员有无违反廉洁的事件发生，如有不得分。	5
		构建坚强的党组织战斗堡垒，更好的服务于我院医疗事业	5	现场调查，查阅资料，查阅工作记录	5
	生态效益	党建工作目标健康发展	7	对照目标任务，完成率100%得分，每下降5%扣1分，扣完为止。	6
	可持续影响效益	提升党员党性修养，发挥党员先锋模范作用	8	现场调查，查阅资料，查阅工作记录	7
满意度 (10分)	社会公众满意度	联系群众，解放思想、凝聚党心民心的效果，群众满意度达90%以上	10	评价得分=（实际调查人数/应调查人数）×100%，每下降5%扣1分，扣完为止。	9
总分					95

评价等级	● 优
	90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差

注：请参照《项目支出绩效评价指标体系框架》（财预〔2020〕10 号）设置相关指标。