

# 湾里管理局教育体育办公室部门整体支出绩效 自评报告（2022年）

为深入贯彻落实《中华人民共和国预算法》精神，认真履行全面实施绩效管理的党的十九大精神，强化预算支出责任，提高财政资金使用效益，根据湾里管理局财政办要求，我部门积极组织人员，对2022年部门整体支出开展绩效评价工作，现将评价情况报告如下：

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1、部门主要职责职能

负责教育、体育等工作；负责研究制订教育、体育事业发展的总体规划，并组织实施和监督检查；统筹规划、协调、指导教育、体育事业的改革；负责组织制定实施各级各类教育均衡发展计划；组织实施全民健身计划，指导并开展群众性体育活动；统筹规划青少年体育发展，指导和推进青少年体育工作。

#### 2、部门机构设置

湾里管理局教育体育办公室2022年共有预算单位20个，包括局本级和19个所属二级单位。

#### 3、部门人员情况

部门编制人数1082人，其中：事业编制1078人，参公人员

编制人数 2 人，公务员编制人数 2 人。2022 年末实有人数 1529 人，其中：事业编制 1061 人，参公人员编制人数 2 人，公务员编制人数 2 人，离退休人员 446 人。

#### 4、部门资产情况

截至 2022 年 12 月 31 日，湾里管理局教育体育办公室资产总额 74455.32 万元，其中：流动资产 1275.19 万元，占比 1.72%；固定资产 37864.68 万元，占比 50.86%。

### （二）部门 2022 年度履职总体目标、工作任务

#### 1、总体目标

2022 年，湾里管理局教育体育办公室制定了《2022 年教育体育业务工作要点》，围绕立德树人根本任务，以办人民满意教育为目标，坚持安全为基、质量为王、满意为核，积极优化教育资源供给，持续增强教师素质能力，不断提高学前保教质量和中小学教学质量，提升群众教育获得感和满意度，大力促进教育公平发展和质量提升，同时统筹做好体育工作，为湾里经济社会发展贡献力量。

#### 2、主要工作任务

**一是抓好学前普及普惠迎国检工作。**力争高标准高质量通过国家督导评估，努力创造湾里学前经验。

**二是抓好重点校建项目谋划与推进。**完成一幼凯旋园分园、招幼阳光城丽景湾分园装修开园。完成二小重建并开学。启动南

昌二十八中湾里实验学校扩建工程。推动九湾学校加快建设并在引入名校合作办学上有实质性进展。完成恒茂未来都会幼儿园、赣电贵府幼儿园移交工作并启动装修前期工作。谋划推动四小扩建和罗亭中心幼儿园扩建的土地划拨、不动产权办理等前期工作。谋划推动一小重建和棱上小学重建前期工作。

**三是抓好质量攻坚和提升工作。**实施第二期质量攻坚三年计划，压实各校质量管理目标责任，全面落实双减政策，强力整顿校外培训，提高课后服务质量，加强五项管理，深入推进一校一品的小学启梦、初中追梦、高中圆梦的素质教育工程，支持一中高考制度改革，稳定提升中高考教学质量。加强教师队伍建设，根据需要及时招聘补充配齐教师，做好第二届教育之星评选工作，培育新增一批骨干教师、学科带头人，组织新入职教师基本功竞赛、中小学课堂教学竞赛、智慧云平台课件资源评比竞赛、幼儿教师技能竞赛、高中教师两新培训、教师心理健康教育专项培训、骨干教师高水平培训等，着力提升教师专业素质。狠抓师德师风建设，实行师德负面清单制度，推动教师职业行为十大准则落地生根。着力抓好教师待遇保障，关心关爱一线教师，创造良好从教氛围。

**四是抓好校园安全工作。**重点抓好安防工程建设、森林防火、防溺水、防意外伤害、防欺凌、传染病防治、心理精神安全等工作，抓好校园防疫常态化管理，加强校园食品安全、建筑安全、施工安全、水电气安全等排查整治工作，坚决守住校园安全底线。

**五是抓好体育工作。**充分发挥各类体育协会作用，组织举办篮球、乒乓球、羽毛球、广场舞等全民健身活动。着力打造全国象棋甲级联赛、梅岭越野赛等赛事品牌。整合卡丁车、射箭、击剑、高尔夫等体育资源，组建体育休闲项目发展联盟，助推体育+旅游融合发展。

### （三）2022 年度整体支出绩效目标

湾里管理局教育体育办公室为保障单位在职人员正常办公、生活秩序，通过部门相关经费的拨付使用，满足本级在职人员及离退休人员的基本生活需求，同时紧紧围绕打造“休闲康养新高地、旅游娱乐目的地”目标这条主线，较好完成全年目标。一是完善公共体育服务体系。完善镇（街道）村（社区）公共体育健身设施，实现镇（街道）村（社区）公共体育健身设施全覆盖，完成镇（街道）村（社区）15分钟健身圈。二是丰富全民体育健身活动。依托各协会，成立篮球、足球、排球等运动队或小组，开展丰富多彩、各具特色、形式多样。举办“健康湾里行”登山休闲、骑行游览、景点定向以及第七届“梅岭健康杯”篮球联赛，营造浓郁的健康发展氛围，切实增强干部群众的幸福感、获得感。三是提升体育赛事基础建设。加快推进中国梅岭越野挑战赛赛道改造提升项目建设，进一步增强体育+旅游的发展效应，推动体育和旅游、商贸的融合发展。

#### **（四）部门预算绩效管理开展情况**

教育体育办公室根据财政办的要求，积极主动开展 2022 年度整体支出绩效目标编制、中期监控、后期的部门整体绩效自我评价等相关工作，了解部门各项重点工作的完成情况，检查资金使用情况 and 规范程度，以提高财政资金使用效益，力争做好部门预算绩效管理工作。自接到部门整体支出绩效评价任务以来，评价组在前期研读部门资料、咨询相关人员和绩效评价专家的基础上，完成了绩效评价工作方案的编制，明确了本次绩效评价的目的、方法、评价的原则、评价标准、时间安排等一系列工作。

#### **（五）部门 2022 年度预算及执行情况**

##### **1、部门预算收支情况**

（1）2022 年教育体育办公室收入年初预算总额为 26756.84 万元，调整预算数为 19787.81 万元，其中：本年收入 19787.81 万元，占收入预算总额的 100.00%；上年结余资金 0.00 万元，占收入预算总额的 0.00%。

（2）2022 年教育体育办公室支出预算调整数为 19787.81 万元，其中：

##### **1) 按支出项目类别划分：**

(1)基本支出 16881.82 万元，占支出预算总额的 85.31%(其中：人员经费 14831.57 万元，占支出预算总额的 74.95%；公用经费 2050.25 万元，占支出预算总额的 10.36%)；

(2)项目支出 2905.99 万元，占支出预算总额的 14.69%。

## 2) 按支出经济类别划分：

(1)工资福利支出 14836.34 万元，占支出预算总额的 74.98%；

(2)商品和服务支出 3245.82 万元，占支出预算总额的 16.4%；

(3)对个人和家庭的补助 625.98 万元，占支出预算总额的 3.16%；

(4)资本性支出 1079.67 万元，占支出预算总额的 5.46%。

## 2、部门决算收支情况

(1)2022 年教育体育办公室收入决算总额为 19787.81 万元，其中：本年收入 19787.81 万元，占收入决算总额的 100.00%。

(2)2022 年教育体育办公室支出决算总额为 19787.81 万元，支出性质及用途与调整预算数一致。

## 二、部门整体支出绩效实现情况

### (一) 管理指标完成情况 (30 分)

#### 1、预算编审管理 (6 分)

(1) 预算编制完整性 教育体育办公室年初预算能够按照预算资金编制要求进行编制，收入数据完整，收入来源编报齐全，计满分。

(2) 预算编制准确性 本部门 2022 年按要求编列预算科目；专项业务费细化、分类填报准确；编列科目、专项业务费细化和分类填报正确，但是部门年初预算总额为 26756.84 万元，调整预算数为 19787.81 万元，相差比较大，扣一分。

(3) 绩效目标管理 本部门在预算编制时，项目及部门整体绩效目标编制还不够完整合理；专项资金绩效目标编制还不够明确量化，扣 0.5 分。

### 3、预算执行管理（7 分）

(1) 预算完成率 2022 年调整预算数 19787.81 万元，完成预算数 19787.81 万元，计算预算完成率为 100%，计满分。

(2) 支付进度率 本部门未制定既定支付进度，参照预算完成率指标计算。计满分。

(3) 公用经费率 全年公用经费预算数 2050.25 万元，实际发生数 2050.25 万元，计算公用经费控制率 100%，计满分。

(4) “三公”经费控制率 全年“三公”经费预算数 51.2 万元，实际发生数 8.85 万元，计算得“三公”经费控制率 17.29%，小于目标值 100%，计满分。

### 3、部门结余结转管理（2 分）

2022 年度结转结余为 0，小于目标值 5%。计满分 2 分

### 4、预决算信息公开管理（3 分）

#### (1) 预决算信息公开性

能够按规定内容公开预决算信息；能够按规定时限公开预决算信息。满分 2 分，计 2 分。

## （2）基础信息完善性

基础数据信息和会计信息资料真实；基础数据信息和会计信息资料完整；基础数据信息和会计信息资料准确。满分 1 分，计 1 分。

## 5、部门预算管理（5 分）

### （1）在职人员控制率

编制数 1082 人，年底实际在职人数 1061 人，计算得在职人员控制率为 98.06%，计满分。

### （2）管理制度健全性

已经制定或具有预算资金管理辦法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度；相关管理制度合法、合规、完整；相关管理制度得到有效执行，计满分。

### （3）资金使用合规性

本部门资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支经过评估论证；符合部门预算批复的用途；不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；不存在违反财经纪律，被有关部门约谈的情况；不存在违反财经纪律，被公开通报批评的情况，计满分。



## 6、政府采购管理（2分）

年度采购行为均通过政府采购程序及采购平台办理，计满分。

## 7、资产管理（5分）

### （1）管理制度健全性

本部门已经制定部门固定资产管理制度；相关资产管理制度合法、合规、完整；相关资产管理制度得到有效执行，计满分。

### （2）资产管理安全性

本部门资产保存完整；资产配置合理；资产处置规范；资产账务管理合规，帐实相符；资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。计满分。

（3）资产清查情况 本部门2022年度积极组织实施年度固定资产盘点清查，计满分。

### （4）固定资产利用率

本部门年末固定资产总额37864.68万元，在用37864.68万元，计算得固定资产利用率100%，计满分。

## （二）产出指标完成情况（25分）

### 1、数量指标（14分）

#### （1）教育基础设施建设（2分）

一是加快公办幼儿园建设。目前，湾里三幼（凯旋湾幼儿园）装饰装修工程已完工，于2022年3月正式开园。二是加快新校建设。加快推进湾里二小（雅戈尔希望小学）、九湾学校建设。三

是加快办学条件改善。启动湾里四小教师周转房改造项目，不断改善办学条件。

### （2）提升体育赛事基础建设（2分）

加快推进中国梅岭越野挑战赛赛道改造提升项目建设，进一步增强体育+旅游的发展效应，推动体育和旅游、商贸的融合发展。

### （3）开展各类教研讲座活动和各类课题研究（6分）

举办局内外研讨讲座共30多场次，在全市率先开展青年教师基本功素养大赛，120名近两年新入职教师参与。选拔优秀教师参加市原创课堂教学设计大赛等18人次获奖。深入开展课题研究，2个省级基础教育研究课题结题，24个市基础教育研究课题结项。

### 教师参加岗前培训（2分）

组织新入职中小学、幼儿园教师参加岗前培训活动，参训人数113人，夯实了新老师入职基础。全局各中小学校、幼儿园开展了130余次学科校本培训活动，参训人数1万8千余人次。

### 规范民办教育行政执法（2分）

制定出台了《湾里管理局校外培训机构“大排查、大整治、大督查”实施方案》，全覆盖开展摸底排查，摸底排查出21家校外培训机构，共进行了18次行政执法，出动执法人员320人次，下发整改通知书10份，停办通知书15份。

## 2、质量指标（6分）

(1) 提高群众体育氛围 (3 分)

一是完善公共体育服务体系；二是丰富全民体育健身活动；三是提升体育赛事基础建设。

(2) 师资队伍持续强化 (3 分)

一是加大教师招聘补充力度；二是加大师德师风管理力度；三是加大教师素养提升力度。

3、时效指标 重点工作完成及时率 (5 分)

教育体育办公室 2022 年度部门计划详细，认真组织，严格实施，各项重点工作均能按时完成。

(三) 效果指标情况 (35 分)

(1) 营造良好体育文化氛围，促进社会和谐。(7 分)

围绕管理局打造“休闲康养新高地、旅游娱乐目的地”任务目标，不断完善公共体育服务体系建设，积极推动全民健身和全民健康发展，推进体育+旅游深度融合。

(2) 增强人民体质，提高市民生活质量 (7 分)

完善镇村（社区）公共体育健身设施，依托各协会，成立篮球、足球、排球等运动队或小组，开展丰富多彩、各具特色、形式多样体育活动，营造浓郁的健康发展氛围，切实增强干部群众的幸福感、获得感。

(3) 教育扶贫政策落实 (7 分)

2022 年，国家资助项目资助贫困学生 1466 人次，发放各级

各类资助金 75.296 万元,地方教育励志基金资助贫困学生 280 人,资助金额 98.7 万元。全局无学生因贫辍学。

#### (4) 教育安全有效保障 (7 分)

落实校(园)长第一责任人责任,加大安全常识宣传教育力度;举办开学第一课、消防用电、防灾减灾、法制进校园等主题活动;认真开展防溺水主题教育和救溺实景培训;开展校园安全大检查;严格落实疫情防控工作要求。

#### (5) 立德树人、素质教育明显提高 (7 分)

一是以党史学习教育为重点,扎实推进德育工作。二是以启梦计划为载体,扎实推进素质教育

### (四) 满意度指标情况 (10 分)

本次评价通过现场发放调查问卷 16 份及电话调查问卷 34 份合计调查问卷 50 份,综合平均满意度 92.98%。满分 10 分,计 8 分。

### (五) 评价结果及结论

评价组在对照本次财政绩效评价设定的评价指标体系和评分标准逐项进行打分,汇总打分结果:2022 年度湾里教育体育办公室部门整体支出财政绩效评价总得分 93.5 分,等级为“优”。

## 三、部门整体支出绩效中存在的问题及改进措施

### (一) 主要问题

1、绩效目标的编制不够科学完善。部门编制 2022 年度财政

预算时，项目及部门整体绩效目标编制还不够完整合理；专项资金绩效目标编制还不够明确量化，导致绩效评价时缺少绩效目标依据。另外部门年初预算总额为 26756.84 万元，调整预算数为 19787.81 万元，相差比较大。

2、预决算编制不太规范。预决算编制没有考虑年初、年底的结转和结余数据，出现预决算收支年年平衡的现象。没有反映实际的结转和结余情况，出现预决算报表一个数据，不能反映部门真实的收支情况；财务账面另外一个数据，导致二者数据不相符的现象。

## （二）改进措施

1、加强对财政支出绩效目标管理，努力减少预算调整。在编制部门预算时，同时编制、报送部门整体绩效目标，不能用部门工作总结及工作要点来代替绩效工作，从而更清晰地部门绩效管理、绩效评价提供目标依据。

2、规范部门年度预决算的编制工作。各部门要加强预决算报表编制的严谨性、真实性与准确性，必须确保报表数据与账面数据的一致性，如实反映部门真实的收支情况，也有利于加强财政部门的预算管理，提高财政资金使用效益。

3、加强资产管理，完善相关管理制度。单位对应配置的资产应按时进行验收、登记，建立资产卡片和实物资产明细账；健全领用、保管、清查及盘点等日常管理制度，明确资产使用及财务

管理责任。

4、加强财务会计基础工作，努力提高财务会计信息真实性、完整性。

#### **四、绩效自评结果拟应用和公开情况**

此次自评价结果将呈送单位主要领导审阅，报送财政相关部门，作为下一年度预决算编制改进的参考依据，并进行公开，接受群众监督。

## 附件 6

湾里管理局教育体育办公室 2022 年度部门整体支出绩效自我评价表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评分内容	评分标准	目标值	实际值	评价得分	偏差及原因分析
投入管理指标 (30分)	预算编审管理 (6分)	预算编制完整性	2	①部门预算收入中，除公共预算拨款外，政府性基金拨款、事业收入、事业单位经营收入、其他收入、上年结转等收入数据是否完整； ②收入来源编报是否齐全或编报数据是否有错误。	全部符合得满分，一项不符合扣 1 分	100%	100%	2	
		预算编制准确性	2	①部门预算编列预算科目是否准确； ②专项业务费细化、分类填报是否准确； ③编列科目、专项业务费细化和分类填报是否出错。	全部符合得满分，一项不符合扣 1 分	100%	100%	1	年初预算总额为 26756.84 万元，调整预算数为 19787.81 万元，相差比较大。扣一分
		绩效目标管理	2	①部门预算中专项业务经费项目绩效目标编制是否完整合理； ②部门整体绩效目标编制是否完整合理； ③专项资金绩效目标编制完整合理、明确量化； ④覆盖率是否达到年度要求。	全部符合得满分，一项不符合扣 0.5 分	100%	100%	1.5	绩效目标编制不完整。
	预算执行管理 (7分)	预算完成率	2	预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。 预算完成数：部门（单位）本年度实际完成的预算数。 预算数：财政部门批复的本年度部门（单位）预算数。 某部门得分=[某部门预算完成率-85%]÷	预算完成率大于等于 95%的，得满分；完成率小于等于 85%的，得 0 分；完成率在 95%-85%之间的，按公式计算得分。	≥95%	100%	2	预算完成数 19787.81 万元，预算数 19787.81 万元，预算完成率 100%。

			[95%-85%]×分值。					
	支付进度率	2	<p>支付进度率=（实际支付进度/既定支付进度）×100%</p> <p>实际支付进度：部门（单位）在某一时点的支出预算执行总数与年度支出预算数的比率。</p> <p>既定支付进度：由部门（单位）在申报部门整体绩效目标时，参照序时支付进度、前三年支付进度、同级部门平均支付进度水平等确定的，在某一时点应达到的支付进度（比率）。</p>	部门实际支出进度大于序时支出进度时，得满分；小于序时支出进度时，按公式计算得分。	100%	98%	1.5	部门未制定既定支付进度。参照预算完成率 100%得满分。
	公用经费控制率	1.5	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分	≤100%	≤100%	1.5	预算数 2050.25 万元，实际发生 2050.25 万元，控制率 100%
	“三公经费”控制率	1.5	“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。	目标值为≤100%；达到目标值得满分，大于100%得0分	≤100%	30.4%	1.5	“三公经费”预算数 51.2 万元，实际发生 8.85 万元，控制率 17.29%，小于目标值 100%。
部门结余结转管理(2分)	结转结余率	2	<p>结转结余率=结转结余总额/支出预算数×100%</p> <p>结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准）。</p> <p>支出预算数是指财政部门批复的本年度部门支</p>	结转结余率小于或等于5%的，得满分；结转结余率大于或等于15%的，得0分；结转结余率在	≤5%	0	2	



			出预算数。 某部门得分=(15%-结转结余率)÷(15%-5%) ×该指标分值。	5%-15%之间的,按公式 计算得分。				
预决算 信息公 开 管理 (3 分)	预决算信 息公开性	2	①是否按规定内容公开预决算信息; ②是否按规定时限公开预决算信息。 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监 督、绩效等管理相关的信息。	全部符合得满分,一项 不符合扣1分	100%	100%	2	
	基础信息 完善性	1	①基础数据信息和会计信息资料是否真实;② 基础数据信息和会计信息资料是否完整;③基 础数据信息和会计信息资料是否准确。	全部符合得满分,一项 不符合扣0.3分	100%	100%	1	
部门预 算管理 (5 分)	在职人员 控制率	1.5	在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100% 在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以 财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数: 机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员 编制数。	目标值≤100%;达到目 标值得,得满分,否则 得0分。	≤100%	98%	1	
	管理制度 健全性	1.5	①是否已制定或具有预算资金管理办法、内部 财务管理制度、会计核算制度等管理制度; ②相关管理制度是否合法、合规、完整; ③相关管理制度是否得到有效执行。	全部符合得满分,一项 不符合扣0.5分	100%	100%	1.5	
	资金使用 合规性	2	①是否符合国家财经法规和财务管理制度规定 以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③项目的重大开支是否经过评估论证; ④是否符合部门预算批复的用途; ⑤是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情 况; ⑥是否存在违反财经纪律,被有关部门约谈的	全部符合得满分,一项 不符合扣0.5分	100%	100%	2	

			情况； ⑦是否存在违反财经纪律，被公开通报批评的情况。					
政府采购管理 (2分)	政府采购执行率	2	政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 某部门得分=[某部门政府采购执行率-80%]÷[95%-80%]×分值	政府采购执行率大于等于95%的，得满分；执行率在80%-95%的，按公式计算得分；小于等于80%的，得0分。	≥95%	95%	1	
资产管理 (5分)	管理制度健全性	1	①是否已制定或具有资产管理制度； ②相关资产管理制度是否合法、合规、完整； ③相关资产管理制度是否得到有效执行。	全部符合得满分，一项不符合扣0.5分，扣完为止。	100%	100%	1	
	资产管理安全性	1	①资产保存是否完整； ②资产配置是否合理； ③资产处置是否规范； ④资产账务管理是否合规，是否帐实相符； ⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。	全部符合得满分，一项不符合扣0.5分，扣完为止。	100%	100%	1	
	资产清查情况	2	①是否进行年度资产盘点； ②对盘点差异是否进行相应账务处理。	全部符合得满分，一项不符合扣1分，扣完为止。	100%	90%	1	
	固定资产利用率	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。 某部门得分=(固定资产利用率-85%)÷(95%-85%)×该指标分值。	大于或等于95%的，得满分；小于或等于85%的，得0分；在85%-95%之间的，按公式计算。	≥95%	100%	1	
产出指标 (25)	数量指标 (14)	教育基础设施建设	2	湾里二幼九湾天铂分园装饰装修工程已完工； 湾里一幼凯旋湾分园已进场施工；湾里四小教师周转房改造项目已完成；	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	按计划完成	按计划完成	2

分)	分)	提升体育赛事基础建设	2	中国梅岭越野挑战赛赛道改造提升项目建设	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	按计划完成	按计划完成	2	
		开展局内外教研活动讲座	2	全年开展各类教研活动讲座	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	≥20场次	≥30场次	2	
		开展省级基础教研课题研究	2	全年开展省级基础教研课题研究	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	≥1个	≥2个	2	
		开展市级基础教研课题研究	2	全年开展市级基础教研课题研究	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	≥20个	≥24个	2	
		教师参加岗前培训	2	组织新入职中小学、幼儿园教师参加岗前培训活动，参训人数 113 人	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分。	≥100人	≥113人	2	
		规范民办教育行政执法	2	摸底排查出 21 家校外培训机构，共进行了 18 次行政执法（17 次专项执法、1 次部门联合执法），出动执法人员 320 人次，下发整改通知书 10 份，停办通知书 15 份	完成目标得满分；未完成，按实际完成率*2分	按计划完成	按计划完成	2	
	质量指标（6分）	提高群众体育氛围	3	一是完善公共体育服务体系；二是丰富全民体育健身活动；三是提升体育赛事基础建设。	完成目标得满分；未完成，每低于 5%扣 1 分，扣完为止。	提高	提高	3	
		师资队伍持续强化	3	一是加大教师招聘补充力度；二是加大师德师风管理力度；三是加大教师素养提升力度。	完成目标得满分；未完成，每低于 5%扣 1 分，扣完为止。	有效	有效	3	
	时效指标（5分）	重点工作完成及时率	5	年初计划的各项重点工作均按期完成。	完成目标得满分；未完成，每存在 1 项扣 0.5 分，扣完为止。	100%	100%	5	

效果 指标 (35 分)	社会效益 (35 分)	营造良好 体育文化 氛围,促 进社会和 谐。	7	部门履职对营造体育文化、促进社会和谐的影响	达到“练有好场地、健身有去处”的要求。	达到预期	达到预期	7	
		增强人民 体质,提 高市民生 活质量	7	部门履职对增强人民体质、减少医疗支出的影响。	达到一定作用和影响。	有作用	有作用	7	
		教育扶贫 政策落实	7	2021年,国家资助项目资助贫困学生1466人次,发放各级各类资助金75.296万元,地方教育励志基金资助贫困学生280人,资助金额98.7万元。	完成目标得满分;未完成,按实际完成率*7分。	按计划完成	按计划完成	7	
		教育安全 有效保障	7	落实校(园)长第一责任人责任,加大安全常识宣传教育力度;举办开学第一课、消防用电、防灾减灾、法制进校园等主题活动;认真开展防溺水主题教育和救溺实景培训;开展校园安全大检查;严格落实疫情防控工作要求。	完成目标得满分;未完成,按实际完成率*7分	按计划完成	按计划完成	7	
		立德树 人、素质 教育明显 提高	7	一是以党史学习教育为重点,扎实推进德育工作。二是以启梦计划为载体,扎实推进素质教育	完成目标得满分;未完成,按实际完成率*7分	有效	有效	7	
	满意度 (10 分)	社会公众 或服务对 象满意度	10	社会公众或部门(单位)的服务对象对部门履职效果的满意程度	社会公众或服务对象的满意度是否高:95(含)以上计10分,91(含)-95计8分;86(含)-90计6分;80(含)-85计4分;75(含)-80	100%	93.68%	8	发放或电话问卷50份,综合平均满意度93.68%

					计 2 分,75 以下计 0 分。				
合计		100						93.5	
评价等级	优 ( √ )      良 (      )      中 (      )      差 (      )								
	优【90 (含) -100 分】      良【80 (含) -90 分】      中【60 (含) -80 分】      差(60 分以下)								

