

部门评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

1. 项目背景

2022 年，中共湾里管理局纪检监察工委在南昌市纪  
委和湾里管理局党工委的正确领导下，以党的二十大、中  
央、省、市纪委全会精神为指导，坚持以全面从严治党为  
目标，继续深化纪检监察体制改革，创新工作措施，严格  
监督执纪问责，不断推动我局纪检监察工作高质量发展和  
全面从严治党向纵深推进。

2. 项目资金情况

依据湾里管理局财政办下达 2022 年部门预算批复的  
通知文件，截止 2020 年 12 月 31 日以上项目资金已使用  
653.7327 万元，资金使用率达 39.81%。

3. 项目实施内容

中共湾里管理局纪检监察工委 2022 年纪检监察工作  
经费切实保障了基层纪检监察机关办案需求，主要用  
于支出纪检监察干部办公办案经费。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标
绩效 目标	产出指标	数量	执纪审查调查、巡察次数、党建次数、 购买办案装备等	>=90%
		质量	验收合格率、办案查处率、巡查工作完 成整改率等	>=90%

		时效	项目完成及时率	>=90%
		成本	预算支出额	>=90%
效益指标		经济效益	成本利润率	>=90%
		社会效益	设备受益人数、案件查处数等	>=90%
		生态效益	公众生态环境保护意识	>=90%
		可持续影响	政治监督常态化推进	>=90%
		满意度	群众满意度	>=90%

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的：实提升预算管理水平、增强项目单位资金支出责任、优化公共资源配置、节约公共支出成本，促进财政资金的合理配置和提高公共产品的服务质量预算绩效评价三个方面重要的意义

绩效评价的对象和范围，包括部门（单位）预算管理的财政性资金和上级政府对下级政府的转移支付资金。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。根据市财政局文件精神，结合项目开展的实际情况，本次对“纪检监察经费”的绩效评价指标分产出指标 50 分、效益目标 32 分、项目产出 20 分、满意度 8 分三大部份，总分为 80 分。

具体的评价指标体系详见附件。

本项目拟采用定性和定量分析相结合、书面评价和实地评价相结合的方法，严格按照财政支出绩效评价的“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则，根据具体评价指标的不同，灵活运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等绩效评价具体方法，对项目作出综合性评价意见。

### （三）绩效评价工作过程

根据文件要求，评价工作分三个阶段进行：

#### 1. 前期准备

上半年，明确评价对象、评价工作目标及评价要求；组成项目评价工作组，了解项目总体情况、绩效评价政策、评价标准，收集相关资料，拟定评价工作方案，设计评价指标，并对评价方案不断修订和完善。

#### 2. 组织实施

下半年，评价工作组进一步听取有关情况汇报，了解项目完成进度、组织管理等总体情况；查阅、收集有关文件、规章制度、工作台帐等评价资料；审查项目资金的透明度，调查相关管理制度是否建立健全并落实到位，根据审查结果分析项目资金到位、资金管理使用情况及组织管理水平；查看与项目相关的财务会计报表、账簿、会计凭证，了解各项收支情况、审核专款专用情况、财政资金到位情

况、实际支出情况和财务管理状况；核实和统计相关数据资料，评价 2022 年项目有否达到项目预期目标。

### 3. 分析评价

年底对收集的资料进行整理、分类和分析，评价工作组成员进一步计算统计定量指标，对定性指标做出经验判断，并运用相应的评价方法对绩效情况进行综合性评价。召开评价工作组会议，组织讨论，评价打分，形成评价结论，提出存在问题、建议和意见，撰写初步评价报告。

## 三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

### 四、绩效评价指标分析

#### （一）项目决策情况

预算支出额，本指标 20 分。预算支出 $\geq 1500$  万，得 20 分；预算支出额 $\geq 1200$ ，得 16 分；预算支出 $\geq 1000$ ，得 10 分；预算支出 $\leq 800$ ，得 0 分；本项实际得 0 分。

#### （一）项目过程情况

验收合格率、办案查处率、巡查工作完成整改率等，本指标 5 分。

#### （二）项目产出情况

项目产出-公众生态环境保护意识，本指标 20 分。平均公众生态环境保护意识 $\geq 80$  分，得 20 分；75 分 $\leq$ 公众生态环境保护意识 $< 80$  分，得 16 分；70 分 $\leq$ 公众生态环境保护意识 $< 75$  分，得 14 分；65 分 $\leq$ 公众生态环境保护意识

<70 分，得 12 分；60 分 $\leq$ 公众生态环境保护意识<65 分，得 10 分；公众生态环境保护意识<60 分，得 0 分。发出调查问卷 100 份，收回 84 份，公众生态环境保护意识 84 分，本项实际得 20 分。

### （三）项目效益情况

项目效益-满意度，本指标 8 分。平均满意度 $\geq$ 80 分，得 10 分；75 分 $\leq$ 平均满意度<80 分，得 8 分；70 分 $\leq$ 平均满意度<75 分，得 6 分；65 分 $\leq$ 平均满意度<70 分，得 4 分；60 分 $\leq$ 平均满意度<65 分，得 2 分；平均满意度<60 分，得 0 分。发出调查问卷 50 份，收回 49 份，平均满意度 95.8 分，本项实际得 8 分。

## 五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）提高认识，加强领导。形成了主要领导亲自抓，财务人员抓落实的工作机制，为部门绩效评价工作落实提供坚强的组织保证；

（二）明确职责分工，各尽其责，齐抓共管。各相关科室在抓好职责范围内的任务的同时，抓好领导分配的各项工作的具体落实；

（三）强化监督检查，严肃纪律。进一步完善了财务管理制度，增强预算支出的透明度，做到节约使用每一分资金，无铺张浪费现象。

本次绩效评价情况存在以下问题：一是预算绩效申报时，

编制的绩效目标不具体，绩效目标未完全细化分解为具体工作任务，部分绩效指标不清晰、可衡量性差，项目预算申报时调研论证不够充分，预算执行中存在调整。二是未按规定定期或不定期对固定资产进行清查盘点。针对上述问题，我们将从以下两个方面进行整改，一是责成相关业务处室在今后的预算绩效申报时，在财务部门的配合下，将全年工作任务细化分解为具体的工作目标，并尽量采取定量的方式制定清晰、可衡量的绩效指标。二是加强资产日常管理工作，做好资产建账、核算和登记工作，定期或者不定期进行清查盘点，保证账账相符，账实相符。年度终了，应当进行全面清查盘点。对资产盘盈、盘亏应当及时处理”。

## 六、有关建议

无

## 七、其他需要说明的问题

无

