

湾里管理局纪检监察工委

2022 年度部门项目支出绩效自评总报告

一、本部门项目绩效目标管理情况

2022 年，我委针对年初设立的财政项目绩效目标，在设立前根据我委项目绩效目标体系，召开了全委项目工作布置大会，全面听取业务部门的意见和计划，由各业务部门具体上报各项工作的计划目标，并根据各业务部门的绩效目标，合理安排了项目资金的支出预算。年中 8 月至 12 月，按照湾里管理局财政部门的相关要求，我委共开展了 5 次项目监控工作，及时对偏差较大的目标进行了纠偏工作，年终，我委认真对全年工作进行了系统的总结，根据 2022 年各项工作的实际完成情况，科学的设立了 2023 年的项目绩效目标。

二、单位自评工作组织开展情况

根据湾里管理局关于开展 2022 年度绩效自评及部门评价工作通知（湾财绩【2023】3 号）的要求，我委成立了由主要领导和业务科室负责人组成的绩效评价工作小组，制定了详细的工作方案，认真组织 2022 年度财政项目支出绩效评价工作。绩效评价工作小组认真组织相关数据统计和佐证材料收集等工作，围绕绩效评价指标体系，逐项严格评分，认真完成了项目绩效评价报告的撰写，报告力求客观、公正、全面地反映我委 2022 年度财政项目支出的实际绩效。并在各相关项目业务部门完成项目绩效

评价后，绩效评价工作小组专门抽调了有关人员对其出具的项目评价报告进行了复查，力求做到绩效自评报告的客观真实。

三、综合评价结论

2022 年纪工委在局党工委的有力领导下，全体干部职工担当实干，克服单位摊子大、口子多、事务杂等客观困难，迎难而上、开拓进取，砥砺前行、克难攻坚，推动各项工作高效开展。经评价，我委 2022 年度各项目工作均圆满完成。

四、绩效目标完成情况总体分析

2022 年，我单位全年共有 3 个财政预算项目，经过我委自评总结，2022 年我委各项目绩效目标没有明显偏差，2022 年我委各项目绩效目标均达到预期目标。

五、偏离绩效目标的原因和改进措施

通过本次评价工作，我委及时总结了偏离绩效目标的原因，绩效目标偏离主要体现在项目资金执行率偏低方面，主要体现在受各项目工作开展进度的影响，我委项目支付资金是以实际发生进行申请支付造成。

改进措施：一是把 2022 年我委项目绩效目标评价结果的应用落到实处，加快推动各项目开展的工作进度；二是针对 2022 年的实际工作完成情况，科学的制订 2023 年的项目绩效目标；三是继续提高我委业务部门人员的项目绩效的重视程度，做到事事有计划，事事有落实，事事有监督。

六、绩效自评结果应用和公开情况。

（一） 绩效自评结果拟应用情况

我委将根据此次绩效结果中突出反映的问题进行相应整改，在下一年度将合理安排绩效管理目标，对本次绩效自评结果出来的偏差指标进行重点监控。

（二）绩效自评结果公开情况

我委将根据财政相关公开要求对预算绩效管理信息及整改落实情况在本单位网站等予以公开。

中共湾里管理局纪检监察工委

2023年3月2日



